

nachhaltigkeitsprogramm 2025



Ziele und Maßnahmen

der Landwirtschaftlichen Rentenbank



rentenbank

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Stetige Verbesserung in wesentlichen ESG-Ratings beziehungsweise ein gleichbleibend hohes Niveau	Fortlaufend
	Weiterentwicklung des strategischen Rahmenwerks	Überarbeitung Nachhaltigkeitsleitlinien und Struktur des Nachhaltigkeitsprogramms	2025
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, zum Beispiel der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung et cetera; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	Fortlaufend
		Verankerung Nachhaltigkeit als Standard-Thema im Vertrieb und in Dialogen mit Kunden	Fortlaufend
		Durchführung und Veröffentlichung einer Studie zu Biodiversitätsrisiken in der Landwirtschaftsfinanzierung	2025
	Ausbau der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Veröffentlichung umfangreicher Nachhaltigkeitsinformationen im Jahresbericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	Fortlaufend
		Freiwillige Berichterstattung orientiert an den Vorgaben der CSRD	2025

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Entwicklung und Veröffentlichung eines Sustainable Lending Frameworks	2025
	Digitalisierung	Implementierung einer ESG-Datenwertschöpfungskette	2025
	Informationssicherheit	Ausbau des Schutzes vor Cyber-Risiken durch Überwachung der privilegierten Benutzerkonten, die Netzwerk-Segmentierung und die Verschlüsselung der Netzwerk-Kommunikation	2025
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	Fortlaufend
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	Fortlaufend
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	Fortlaufend
	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	Fortlaufend
		Errichtung von Regenrückhaltebecken um Wasser vermehrt in den Waldbeständen zu halten	2025

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	Fortlaufend bis 2025
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2027
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Erweiterung des Förderangebots zu Premiumkonditionen um weitere Zukunftsfelder	2025
		Einführung eines Förderprogramms, das Landwirte zur Erstellung einer Treibhausgas-Bilanz incentiviert	2025
		Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programmkreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Fortlaufend
		Sukzessive Weiterentwicklung des Start-up-Ökosystems mit ESG-Impact zu den Themen Agrar, Lebensmittel, Wald und Bioökonomie	Fortlaufend
		Implementierung eines ESG & Impact Start-up-Framework	2025
		Neuaufgabe von Förderprogrammen zur Förderung von nachhaltigen Innovationen in der Agrarwirtschaft gemeinsam mit dem BMEL	2025
		Unterstützung des BMUV bei der Etablierung weiterer Fördermaßnahmen im Rahmen des Aktionsprogramms Natürlicher Klimaschutz sowie Durchführung der Investitionsförderung von Maschinen und Geräten zur Stärkung der natürlichen Bodenfunktionen in Agrarlandschaften	2025

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2025
		Entwicklung von Strukturen zur freiwilligen Abfrage ESG-bezogener Informationen bei Endkreditnehmenden	2025
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	Fortlaufend
	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitätseinstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	Fortlaufend
	Ausbau nachhaltiger Investitionen	Aufbau eines Green Bond Portfolios (aktivseitig) mit einem Volumen von mind. 750 Mio. EUR	2027
		Aufbau eines impactorientierten Infrastrukturfonds, der die Deckung des hohen Eigenkapitalbedarfs im Infrastruktursektor und Daseinsvorsorge im ländlichen Raum unterstützt	2026 und fortlaufend
		Venture Capital Fonds Investments werden zu mindestens 80 % in SFDR Artikel 8 und 9 Fonds durchgeführt	
Risikomanagement	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	Fortlaufend
		Weiterentwicklung der bestehenden ESG-Szenarien	2025

Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Gleichstellung	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis auf mindestens 30 % und im restlichen auf mindestens 40 % (2021: FK I = 7 %; FK II = 30 %)	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgerinnen durch Weiterbildungen und Mentoring	Fortlaufend
	Stärkung der Inklusion	Erhöhung des Bewerbungseingangs von Menschen mit Behinderung	2025
	Förderung von Diversität	Durchführung von Informations- und Mitmachaktionen zum Thema Diversität rund um den Diversity Day und Weltfrauentag	Fortlaufend
		Erarbeitung eines Konzeptes zum Onboarding von internationalen Fachkräften, um deren Einstieg in die deutschsprachige Organisation zu erleichtern und deren Integration in den Teams zu unterstützen	2028
		Initiierung eines Projekts zur Förderung sozialer Mobilität zur Erweiterung des Talentpools	2026

Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Arbeitgeber-attraktivität	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Einführung der Möglichkeit für die Mitarbeitenden, zeitweise remote aus dem Ausland zu arbeiten (Workation)	2025
		Ausbau des Unterstützungsangebots für Eltern schulpflichtiger Kinder (zum Beispiel durch eine virtuelle Hausaufgabenbetreuung)	2025
		Ausbau von Austauschformaten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Fortlaufend
	Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagement	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	Fortlaufend
		Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	Fortlaufend
		Erarbeitung eines Konzeptes zur Förderung eines flexiblen und attraktiven Altersteilzeitmodells zum Wissenstransfer und Verlängerung der Beschäftigungsdauer über die Regelaltersgrenze hinaus	2027
		Ermittlung der künftigen Kompetenzbedarfe der Organisation als Grundlage für die weitere Personalentwicklung und das Recruiting in der Bank	2025
		Erarbeitung eines bankweiten Konzepts für ein Jobsharing-Modell	2025
	Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	Fortlaufend
		Implementierung eines transparenten und zeitgemäßen Vergütungssystems	2025

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umweltmanagements	Rezertifizierung Ökoprotect	2025
		Kompensation des erfassten CO ₂ -Ausstoßes (Scope 1,2 und 3 upstream)	Fortlaufend
		Aufbau eines Energiemanagementsystems	2026
	Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen	Reduktion des Kopierpapierverbrauchs auf < 300.000 Blatt (2022: 793.925 Blatt) durch Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2026
		Begrenzung des direkt bezogenen Stromverbrauchs auf < 850.000 kWh (2022: 801.400 kWh) durch Intelligente Lichtsteuerung, Ausstattung der Lüftung der Küche mit Zeitsteuerung, Verbrauchsreduktion bei Servern, Sensibilisierung der Mitarbeitenden	2025
		Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen des Fernwirkens	Fortlaufend
		Sanierung Rentenbankgebäude in der Hochstraße in Frankfurt am Main unter Berücksichtigung des Denkmalschutzes und Nachhaltigkeitsaspekten (zum Beispiel durch Nutzung von Fernwärme, verbesserte Gebäudetechnik und effiziente Dämmung)	2027
	Nachhaltige Mobilität	Ausbau der personenbezogenen Fahrzeugflotte mit rein elektrischem Antrieb auf 40 %	2026
		Ausbau der Pool- und Handwerkerfahrzeuge mit rein oder teilweise elektrischem Antrieb auf 40 %	2027

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Strategische Maßnahmen	Zieljahr
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen	Fortlaufend
	Ausbau nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung; Reduktion von Verpackungsmüll	Fortlaufend

Landwirtschaftliche Rentenbank

Theodor-Heuss-Allee 80
60486 Frankfurt am Main

Postfach 101445
60014 Frankfurt am Main

Telefon +49 69 2107-0
office@rentenbank.de

[rentenbank.de](https://www.rentenbank.de)



rentenbank